



URZĄD GMINY W JANOWIEC KOŚCIELNYM
WPŁYNEŁO
Kancelaria Ogólna

Pilne!

Olsztyn, dnia 08 maja 2009r.

WOJEWODA
WARMIŃSKO - MAZURSKI

PN.0911-172/09

1217 2009-05-08
Nr ewid. ilość zał. podpis
otrzymuje dyspozycja

P.B. Sz. + B. Gmellale + P. K. N. + P. K. N.

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) **stwierdzam nieważność § 6 ust. 1 pkt 2 oraz § 9 ust. 1 pkt 5 uchwały Nr XXII/131/09 z dnia 30 marca 2009r. Rady Gminy Janowiec Kościelny w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.**

UZASADNIENIE

Uchwałą, o której mowa na wstępie, Rada Gminy Janowiec Kościelny na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2003r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.) uchwaliła regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.

W myśl 30 ust. 6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków (...). Natomiast ogólne warunki przyznawania nauczycielom motywacyjnego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Stosownie do § 6 cyt. rozporządzenia, do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
2. osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze;
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Zdaniem organu nadzoru Rada Gminy zawierając w § 6 ust. 1 pkt 2 przedmiotowej uchwały zapis, iż prawa do dodatku motywacyjnego nie posiada nauczyciel, który jest zatrudniony w wymiarze niższym niż 1/2 etatu pozbawiła prawa do dodatku nauczycieli o mniejszym niż 1/2 wymiarze etatu pracy ale kwalifikujących się do otrzymywania tego dodatku, zgodnie z ogólnymi kryteriami podanymi w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...). W świetle tych kryteriów, przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od uzyskiwania przez nauczyciela określonych wyników w pracy i wykonywania dodatkowych zadań i czynności.

Ponadto w § 9 ust. 1 pkt 5 przedmiotowej uchwały, dotyczącego dodatku funkcyjnego Rada Gminy przyznała prawo do tego dodatku opiekunowi pracowni komputerowej.

Przepis § 5 ww. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przewiduje jedynie: dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej, dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, opiekuna stażu.

W związku z powyższym, ustalenie przez Radę Gminy Janowiec Kościelny wbrew uregulowaniom § 5 cytowanego wyżej rozporządzenia dodatku funkcyjnego dla opiekuna pracowni komputerowej w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym stanowi istotne naruszenie prawa, skutkujące stwierdzeniem nieważności przedmiotowego zapisu uchwały Rady Gminy Janowiec Kościelny Nr XXII/131/09 z dnia 30 marca 2009r.

Mając powyższe na uwadze orzeczono jak na wstępie.

Od niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego przysługuje prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie, za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania.

Otrzymują:

1. Przewodniczący Rady Gminy Janowiec Kościelny
2. Wójt Gminy Janowiec Kościelny

WOJEWÓDZA
WARMIŃSKO-MAZURSKI

Marian Podziewski