

UCHWAŁA NR XXXVIII/291/2018
RADY GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 17 października 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.

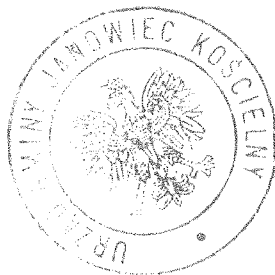
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), Rada Gminy Janowiec Kościelny po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/131/09 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowiec Kościelny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Zbigniew Ambroziński

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/291/2018
Rady Gminy Janowiec Kościelny
z dnia 17 października 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janowiec Kościelny.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) za wysługę lat,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. z późniejszymi zmianami w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. z późniejszymi zmianami – Karta Nauczyciela.
- 4) Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Janowiec Kościelny.
- 5) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Janowiec Kościelny.
- 6) Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5.
- 7) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5.
- 8) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

- 9) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 10) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 4a, art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.
- 11) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi: stażystcie, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresach od 01.09 do 28.02/29.02 i od 01.03 do 31.08.

2. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole po raz pierwszy, dodatek motywacyjny jest przyznawany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych przez nauczyciela wyników pracy.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy na stanowisko nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny jest przyznawany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora wynosi od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, które przysługuje temu nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi.

5. Globalna kwota przyznanych w danej szkole dodatków motywacyjnych stanowi 8% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i 20 % środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo – opiekuńczym:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach, zawodach na różnych szczeblach,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w tym stała współpraca z rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja imprez i uroczystości zarówno szkolnych, jak i środowiskowych,
 - b) wspieranie działalności samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji działających na terenie szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego i realizacji innowacji pedagogicznych,
 - b) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,
 - c) prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań ustawowych,
 - d) promocja szkoły,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- b) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,
- c) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły.

§ 6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom i wicedyrektorowi dodatek motywacyjny uwzględniając następujące kryteria:

1) osiągnięcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
- c) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów: osiągnięć edukacyjnych, osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach na różnych szczeblach,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wdrażanie projektów edukacyjnych,
- ib) inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- b) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i zdolności uczniów,
- c) rozpoznawanie potrzeb i możliwości uczniów oraz organizowanie działań umożliwiających ich zaspokajanie – kierowanie rozwojem ucznia,
- d) opieka nad samorządem szkolnym, wolontariatem lub organizacjami szkolnymi,

4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i wychowawczych,
- b) wykonywanie stałych obowiązków zleconych przez Dyrektora, np. opieka nad szkolnymi pracownikami komputerowymi,
- c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- d) realizowanie działań promujących szkołę w regionie,
- e) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły,
- f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

Rozdział 3.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §8 regulaminu.

§ 8. 1. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu 1 miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek jest wypłacany za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in. wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i nauczycielom ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć 75% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1	Dyrektor szkoły podstawowej	35% - 50%
2	Wicedyrektor szkoły	30% - 35%
3	Wychowawca	4%
4	Opiekun stażu	2%
5	Doradca metodyczny	2%

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- a) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- b) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

c) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonym i w stopniu głębokim.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia.

4. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela w przypadku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w tych warunkach. W przypadku realizacji poszczególnych godzin dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowanych wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1 Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwanego nagrodami Wójta Gminy.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa ust. 1 pkt. 1 – dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Wójt Gminy.

3. Wysokość nagród wynosi:

- 1) do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody dyrektora,
- 2) do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody Wójta.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od całokształtu pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Kandydata do nagrody winna cechować postawa zgodna z zasadami etyki, tolerancji, kultury i współzycia społecznego.

4. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej nagrodą Wójta Gminy – może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają minimum 5 z kryteriów, o których mowa w ust.6

5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio 4 kryteria określone w ust.6.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) aktywnie uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego organizowanego przez różne instytucje,
- 6) poświęca uczniom dodatkowy czas organizując imprezy, wycieczki, pomoc w nauce,
- 7) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- 8) pozyskuje przez swoje działania i kontakty sponsorów na rzecz klasy lub szkoły,
- 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- 11) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i imprezy środowiskowe,
- 12) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 13) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej.

§ 14. 1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda Wójta Gminy na wniosek dyrektora szkoły zatrudniającego nauczyciela, rady pedagogicznej, rady rodziców, zakładowej organizacji związkowej lub z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy winny być przedłożone Wójtowi Gminy do dnia 30 września.

3. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 15. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców bądź zakładowej organizacji związkowej.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 16. 1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

2. Nagrody o których mowa w §12 ust. 2 pkt 1 i 2, mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
- 3) w związku z zakończeniem pracy zawodowej nauczyciela.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt a-c:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

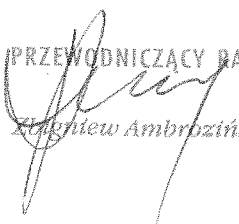
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 18. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 19. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 20. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 21. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Janowcu Kościelnym.

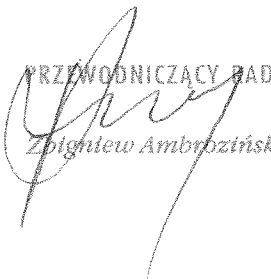
PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Ambroziński

Uzasadnienie

Przedłożony projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach, dla których Gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym stanowi wykonanie delegacji wynikającej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.). Zgodnie z art. 91 d powyższej ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego określone m.in. w art. 30 ust.6 wykonuje Rada Gminy.

W związku ze zmianami przepisów prawa zaistniała potrzeba zmiany dotychczas obowiązującego regulaminu, który nie był modyfikowany od 2009 i dostosowanie go do obowiązujących przepisów oraz do warunków organizacji pracy szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Janowiec Kościelny.

Z powyższych względów podjęcie uchwały przez Radę Gminy jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Ambroziński