

Uchwała Nr XXIII/143/09
Rady Gminy Janowiec Kościelny
z dnia 29 kwietnia 2009 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U z 2000 roku Nr 98, poz. 1071 ze zm.) po uprzednim zbadaniu skargi przez stałe Komisje Rady Gminy, **Rada Gminy Janowiec Kościelny u c h w a l a**, co następuje:

§1.

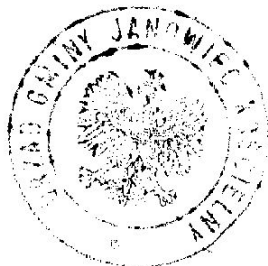
Uznać za **bezzasadną** skargę Pana Radosława Komosińskiego zam. Zaborowo z dnia 17 marca 2009r., na działalność Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY RADY

T. Jurkiewicz

Tadeusz Jurkiewicz

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Gminy Janowiec Kościelny w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym.

17 marca 2009 roku wpłynęła do Wójta Gminy Janowiec Kościelny skarga na Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym, którą następnie przekazano Przewodniczącemu Rady Gminy .

Zgodnie z art. 229 pkt 3 KPA organem właściwym do rozpatrzenia skargi na Kierownika gminnych jednostek organizacyjnych jest Rada Gminy.

Stałe Komisje Rady Gminy w dniach 20 i 21 kwietnia po zapoznaniu się z treścią skargi i po przeanalizowaniu postępowania wyjaśniającego postanowiły uznać skargę za bezzasadną.

Pan Radosław Komosiński odbywał staż w Samorządowym Ośrodku Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym od 02.06.2008r do 28.02.2009r., zgodnie z umową Nr DP.5820/11/2/AF/EPS/2008 z dnia 30.05.2008r., zawartą pomiędzy Kierownikiem SOKSiR, a Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy. Na wniosek stażysty Kierownik SOKSiR jako pracodawca wydała opinię po skończonym stażu.

W opinii zazwyczaj przedstawia się informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie odbywania stażu.

Od 1996r konstrukcja opinii o pracy została usunięta z przepisów prawa pracy i nie ma zapisów mówiących, co taka opinia powinna zawierać. Jak mówi sama nazwa – opinia pracodawcy o pracowniku to ocena pracy, postawy, zaangażowania i fachowości.

Opinia przygotowana przez Panią Kierownik SOKSiR zawiera opis czynności wykonywanych przez Pana Radosława Komosińskiego, a także ocenę jakim był pracownikiem. Pani Kierownik jako pracodawca zapewne najlepiej wiedziała, czy zatrudniony bezrobotny sumiennie i starannie wykonywał powierzone zadania, czy stosował się do Jej poleceń i przestrzegał ustalonego przez pracodawcę czasu oraz porządku pracy. Z przedłożonych wyjaśnień i dokumentów wynika, że w tym przypadku nie mogła być wydana pozytywna opinia.

W związku z powyższym Radni Rady Gminy uznali skargę Pana Radosława Komosińskiego za bezzasadną.

Opr. B.G.