

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. ), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. ) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Janowiec Kościelny po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli;
  - 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
  - 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku;
  - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli;
  - 7) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- zwany dalej regulaminem.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina Janowiec Kościelny,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami);
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.

#### **Rozdział I**

**Dodatek motywacyjny i dodatek za wysługę lat.**

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w szczególności za:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycielowi, który:

- a) uzyskuje wysokie wyniki edukacyjne przez uczniów – potwierdzone wynikami pomiaru dydaktycznego oraz

sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;

b) doprowadza uczniów do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali międzyszkolnej, co najmniej na szczeblu powiatu (olimpiady, konkursy, rozgrywki sportowe);

c) opracowuje i wdraża z sukcesem własne programy autorskie,

d) adaptuje i praktycznie stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

e) skutecznie przeciwdziała agresji, patologiom i uzależnieniom,

f) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną

g) inicjuje i organizuje imprezy i uroczystości szkolne.

2. Wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, zwłaszcza :

a) poświęcanie uczniowi (szkole) dodatkowego czasu poprzez organizowanie dla uczniów imprez, wycieczek, dodatkowych zajęć, podejmowanie się prac organizacyjnych w radzie pedagogicznej;

b) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

c) pomoc uczniom w rozwijaniu ich indywidualnych uzdolnień i predyspozycji, opiekując się różnymi projektami uczniowskimi jak: gazetka szkolna, małe formy artystyczne, itp.

§ 4. 1. Decyzję w sprawie przyznania dodatku motywacyjnego w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor .

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż pół roku.

§ 5. Dodatek nauczyciela może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym globalna kwota przyznanych w danej szkole dodatków nie może przekroczyć 8% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i 20 % środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół,

§ 6. 1. Prawa do dodatku nie posiada nauczyciel, który:

1) nie przepracował w danej szkole pół roku, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych do pracy zgodnie z art. 18 ustawy;

2) jest zatrudniony w wymiarze niższym niż ? etatu;

3) powrócił do pracy z urlopu zdrowotnego, wychowawczego, bezpłatnego, a od jego powrotu nie minęło pół roku..

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny i dodatek za wysługę lat płacony jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca lub za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## Rozdział II

### Dodatek funkcyjny.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono: stanowisko kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji przysługuje dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1	Opiekun stażu	2 %
2	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	2 %
3	Wychowawca	4%
4	Dyrektor lub wicedyrektor	20% -50 %
5.	Opiekun pracowni komputerowej	5%

2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki i jej warunki organizacyjne,

3. Dodatek funkcyjny płacony jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska bądź funkcji określonych § 9, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 11.** Dodatek związany ze stanowiskiem bądź funkcją przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

**§ 12.** 1. Dodatek dla wychowawcy przysługuje tylko za jeden oddział, bez względu na ilość oddziałów, nad którymi nauczyciel sprawuje opiekę.

### **Rozdział III** Dodatek za warunki pracy

**§ 13.** 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych § 8 rozporządzenia, a w szczególności za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela w przypadku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w tych warunkach. W przypadku realizacji poszczególnych godzin dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§ 14.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela. W przypadku realizacji poszczególnych godzin pracy w warunkach uciążliwych dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§15.** Dodatki określone § 12 i 13 wypłaca się z dołu tj. zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy .

### **Rozdział IV** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 16.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia się zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ?, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu tj zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy .

## Rozdział V Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a –dyrektor szkoły,
- b) ze środków, o których mowa ust. 1 lit. b - Wójt Gminy.

♦Wysokość nagród wynosi :

- a) do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody dyrektora,
- b) do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku przyznania nagrody wójta.

♦Nagrody mogą być przyznane z okazji

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
- c) w związku z zakończeniem pracy zawodowej nauczyciela.

§ 18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od całokształtu pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Kandydata do nagrody winna cechować postawa zgodna z zasadami etyki, tolerancji, kultury i współzycia społecznego.

§ 19. 1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda Wójta Gminy na wniosek dyrektora szkoły zatrudniającego nauczyciela, rady rodziców, zakładowej organizacji związkowej lub z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy winny być przedłożone Wójtowi Gminy do dnia 30 września.

3. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 20. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 5 z następujących kryteriów:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone czołowymi lokatami uczniów w zawodach i konkursach międzyszkolnych;

c) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

d) aktywnie uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego organizowanego przez różne instytucje;

e) poświęca uczniom dodatkowy czas organizując imprezy, wycieczki, pomoc w nauce;

f) opiekuje się różnymi formami działalności uczniów jak: kabaret, gazetka szkolna, klub dyskusyjny, organizacje młodzieżowe;

g) pozyskuje przez swoje działania i kontakty sponsorów na rzecz klasy lub szkoły;

h) organizuje współpracę szkoły lub klasy z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przemocy i przejawów patologii społecznej a także poprawy bezpieczeństwa uczniów;

i) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i imprezy środowiskowe;

j) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 21. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 3 kryteria określone w § 20.

§ 22. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady rodziców bądź zakładowej organizacji związkowej.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 23. 1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

2. Nagroda wypłacana jest łącznie ze składnikami wynagrodzenia płaconymi z dołu w miesiącu jej przyznania.

## **Rozdział VI** **Dodatek mieszkaniowy**

§ 24. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż 7 obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin określonego art. 42 ust. 3 ustawy w szkołach na terenie gminy Janowiec Kościelny i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 25. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł
- b) przy dwóch osobach i więcej – 15 zł

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 wlicza się nauczyciela oraz współmałżonka, dzieci (do 25 roku życia) i rodziców wspólnie z nim zamieszkujących, pod warunkiem, że osoby wymienione pozostają na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§ 26. 1. Nauczycielski dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- a) jednemu z małżonków, w przypadku gdy oboje mają uprawnienia do dodatku;
- b) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- c) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 28. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 29. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu tj zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy .

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowiec Kościelny.

§ 31. Traci moc uchwała Nr XXIX/189/2002 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 27 kwietnia 2002 roku w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 32. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009r.



PRZEWODNICZĄCY RADY

*Tadusz Jurkiewicz*  
Tadusz Jurkiewicz

## PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

spisany w Urzędzie Gminy Janowiec Kościelny w dniu 27 marca 2009 roku na etapie rokowań w ramach procedury uzgodnienia projektu **Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach, dla których gmina Janowiec Kościelny jest organem prowadzącym**, toczącego się od 4 listopada 2008r., pomiędzy Oddziałem ZNP w Janowcu Kościelnym działającym w imieniu i na rzecz nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowiec Kościelny, a Wójtem Gminy Janowiec Kościelny jako organem prowadzącym szkoły.

W dniu 27 marca 2009 roku w siedzibie Urzędu Gminy Janowiec Kościelny zorganizowane zostało spotkanie, w którym udział wzięli:

1. W imieniu strony związkowej:  
Pan Stanisław Kazimierski Prezes Zarządu Oddziału ZNP w Janowcu Kościelnym.
2. W imieniu Organu Prowadzącego:  
Pani Danuta Puchalska – Wójt Gminy Janowiec Kościelny  
Pani Bożena Grochala – sekretarz gminy Janowiec Kościelny

Po przeprowadzeniu rokowań, wobec nieosiągnięcia porozumienia co do spełnienia żądań strony związkowej stwierdza się, że :

### Strona związkowa nadal żąda:

- 1) usunięcie w § 3 sformułowania „ w szczególności”,
- 2) usunięcie w całości § 3 ust.2,
- 3) dokonania zmian § 3 ust.3,
- 4) usunięcia §6 ust.1 w całości,
- 5) podwyższenia dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w §9 ust. 1,
- 6) wprowadzenia w § 9 ust. 1 dodatku funkcyjnego dla opiekuna pracowni komputerowej.

### Organ prowadzący oświadcza:

Żądania przedstawione przez Prezesa Zarządu Oddziału ZNP zostaną omówione na najbliższej sesji Rady Gminy i poddane pod głosowanie.

Na tym protokół zakończono i podpisano:

### PODPISY:

Strona związkowa:

PREZES

Zarząd Oddziału ZNP  
w Janowcu Kościelnym

.....  
.....

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
w Janowcu Kościelnym

WOJEWÓDZKI ZWIĄZEK  
NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Organ prowadzący:

.....  
.....  
Pani Danuta Puchalska

SEKRETARZ GMINY

Pani Bożena Grochala