

**ZARZĄDZENIE NR 37/2017**  
**WÓJTA GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY**

z dnia 22 maja 2017 r.

**zmieniające Zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Janowiec Kościelny.**

Na podstawie art. 94, art. 104, art. 1041, art. 1042 §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902) **zarządzam**, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do zarządzenia Nr 143/2012 Wójta Gminy Janowiec Kościelny z dnia 31 grudnia 2012 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 37 ust.1 otrzymuje nowe brzmienie: „Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia”.

2. § 37 po ust. 2 wprowadza się ust. 3 który otrzymuje brzmienie: „Wzór wniosku o udzielenie zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu”.

3. § 45 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „Wyplata wynagrodzenia następuje w formie przelewu na konto bankowe pracownika ( po uzyskaniu jego pisemnej zgody)”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania



Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 37/2017

Wójta Gminy Janowiec Kościelny

z dnia 22 maja 2017 r.

## WYKAZ

### prac wzbronionych pracownikom młodocianym

Opracowano na podstawie:

– Kodeksu pracy dział dziewiąty „Zatrudnianie młodocianych”

– rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004r.(Dz. U. z 2016r., poz. 1509) w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac, zarządza się co następuje:

1. Zabrania się zatrudniania osób, które nie ukończyły 16 lat.

2. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy ukończyli co najmniej gimnazjum.

3. Warunki zatrudniania osób, które nie ukończyły 16 lat i nie ukończyły gimnazjum określają odrębne przepisy.

#### **Nie wolno zatrudniać młodocianych przy:**

1. pracach polegających wyłącznie na podnoszeniu, przenoszeniu i przewożeniu ciężarów oraz pracach wymagających powtarzania dużej liczny jednorodnych ruchów,

2. pracach, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonywanie pracy, przekraczają:

a) dla dziewcząt – w odniesieniu do 6 -godzinnego dobowego czasu pracy – 2300kJ, a w odniesieniu do wysiłków krótkotrwałych 10,5 kJ na minutę,

b) dla chłopców – w odniesieniu do 6 -godzinnego dobowego czasu pracy – 3030 kJ, a w odniesieniu do wysiłków krótkotrwałych 12,6 kJ na minutę.

3. ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu przez jedną osobę na odległość powyżej 25 m przedmiotów o masie przekraczającej:

a) przy pracy dorywczej:

- dla dziewcząt – 14 kg,

- dla chłopców – 20 kg,

b) przy obciążeniu powtarzalnym:

- dla dziewcząt – 8 kg,

- dla chłopców – 12 kg,

4. ręcznym przenoszeniu pod górę, w szczególności po schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia  $-30^{\circ}$ , ciężarów o masie przekraczającej:

a) przy pracy dorywczej:

- dla dziewcząt – 10 kg,

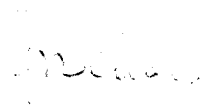
- dla chłopców – 15 kg,

b) przy obciążeniu powtarzalnym:

- dla dziewcząt – 5 kg,

- dla chłopców – 8 kg,

5. pracach wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała: pracach wykonywanych w pozycji pochylonej lub w przysiadzie,
6. pracach, przy których mógłby być zagrożony dalszy prawidłowy rozwój psychiczny młodocianych,
7. pracach w warunkach mogących stanowić nadmierne obciążenie psychiczne,
8. pracach w warunkach narażenia na hałas, którego:
  - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8- godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 80 dB,
  - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 13 dB,
  - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB,
9. pracach w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego:
  - a) równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G odniesiony do 8 -godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB,
  - b) szczytowy nieskorygowany poziom ciśnienia akustycznego przekracza wartość 135 dB,
10. pracach w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30°C, a wilgotność względna powietrza przekracza 60-%, a także w warunkach bezpośredniego oddziaływania otwartego źródła promieniowania,
11. pracach w temperaturze powietrza niższej niż 14°C, a także przy wilgotności względnej wyższej niż 65-%,
12. pracach, podczas których młodociani są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów,
13. pracach przy nieodpowiednim oświetleniu, przy których wykonaniu parametry oświetlenia nie odpowiadają wymaganiom określonym w Polskich Normach.



Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 37/2017

Wójta Gminy Janowiec Kościelny

z dnia 22 maja 2017 r.

## WYKAZ

prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

Opracowano na podstawie :

- Kodeksu pracy dział Ósmy „Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem”,
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. (Dz. U. z 2017r., poz. 796), w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią, zarządza się co następuje:

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia i w narażeniu na szkodliwe działanie związków chemicznych.

2. Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.

3. Pracownicy w ciąży nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy ani zatrudniać w systemie przerywanego czasu pracy.

4. Pracownicy opiekującej się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

### **Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała:**

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg.

3. Oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

a) 30 N – przy pchaniu,

b) 25 N – przy ciągnięciu.

4. Prace w pozycji wymuszonej.

5. Prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

### **Dla kobiet karmiących dziecko piersią:**

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – 12,5 kJ/min.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

a) 6 kg – przy pracy stałej,

b) 10 kg – przy pracy dorywczej.

3. Ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25m.

4. Ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30 °, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg.

5. Oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

a) 60 N- przy pchaniu,

b) 50 N – przy ciągnięciu.

6. Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów.

#### **Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym**

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią:

1. Prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźniki PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0.

2. Prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od – 1,0.

3. Prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15- minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

#### **Prace w narażeniu na hałas lub drgania:**

Dla kobiet w ciąży:

1. Prace w warunkach narażenia na hałas, którego

a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65dB,

b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130dB,

c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.

2. Prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8- godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 db.

*Marta*

Załącznik Nr 4 do Zarządzenia Nr 37/2017

Wójta Gminy Janowiec Kościelny

z dnia 22 maja 2017 r.

Janowiec Kościelny,.....

Imię i Nazwisko:.....

Referat: .....

**Wniosek  
o udzielenie zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem**

Na podstawie art. 188 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.), wnoszę o udzielenie zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze .....( wpisać ilość godzin – maksymalnie 16 w ciągu roku kalendarzowego lub liczbę dni – maksymalnie 2 w ciągu roku kalendarzowego).

*\*Jednocześnie oświadczam, iż drugi z rodziców/opiekunów nie korzysta z uprawnień na podstawie art. 188 Kp w liczbie dni lub godzin, które będą wykorzystane przez pierwszego rodzica/opiekuna zgodnie z treścią wniosku.*

.....

*podpis pracownika*

.....

*(podpis przełożonego lub osoby upoważnionej)*

*.....*