

ZARZĄDZENIE NR 128/2015
WÓJTA GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 9 września 2015 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Janowcu Kościelnym.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r., poz. 594, z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r., poz. 406) w związku z art.6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2002r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz. 254 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105), zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się zasady wynagradzania Kierownika Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji, dla którego organizatorem jest Gmina Janowiec Kościelny oraz przyznawania świadczeń związanych z pracą.

2. Kierownik samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 2. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

3. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe.

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

2. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego uwzględnia się:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

4. Kwotę wynagrodzenia zasadniczego ustala Wójt Gminy Janowiec Kościelny.

§ 4. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi samorządowej instytucji kultury za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym kierownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca. Dodatek za wieloletnią pracę wypłacany jest za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi samorządowej instytucji kultury w kwocie do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
- 3) liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od stopnia realizacji zadań, takich jak:

- 1) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań i świadczonych usług, dzięki czemu nastąpił wyraźny wzrost uczestnictwa społeczności w ofercie danej instytucji,
- 2) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji,
- 3) właściwą i efektywną realizację celów statutowych.

3. Nagroda roczna może być przyznana na podstawie wniosku o przyznanie nagrody, sporządzonego przez pracownika merytorycznego Urzędu Gminy Janowiec Kościelny sprawującego nadzór nad instytucją kultury. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok, poprzedzający rok przyznania nagrody oraz za dany rok budżetowy, wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

4. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

5. Wysokość nagrody rocznej przyznawanej kierownikowi samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, który pełnił tę funkcję przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda.

§ 7. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana dalej „odprawą pieniężną”,

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane kierownikowi samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 8. 1. Za wieloletnią pracę kierownik instytucji kultury otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,

5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu od okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Kierownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku ustania stosunku pracy kierownika instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 9. Kierownikowi instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej przepisami:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 10. 1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród i świadczeń dodatkowych kierownika następuje ze środków własnych instytucji samorządowej.

2. Wynagrodzenie kierownika wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym terminie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

3. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Samorządowego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 12. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Janowiec Kościelny.

WÓJT
mgr Bożena Grochala

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym

Barbara Bonowa-Moszczyńska
RADCA PRAWNY OL-445

Załącznik do Zarządzenia Nr 128/2015
Wójta Gminy Janowiec Kościelny
z dnia 9 września 2015 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

1. Nazwisko i imię kierownika instytucji kultury.....
2. Nazwa instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Data i podpis wnioskodawcy

.....
data i podpis – akceptacja

Decyzja Wójta Gminy Janowiec Kościelny o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....

Data i podpis

Załączniki do wniosku:

- 1) sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok, poprzedzający przyznanie nagrody oraz za dany rok budżetowy,
- 2) kopia uchwały Rady Gminy Janowiec Kościelny o zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 3) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za rok, za który przyznawana jest nagroda,
- 4) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.