

UCHWAŁA NR II/13/2024
RADY GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janowiec Kościelny.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Janowiec Kościelny uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Janowiec Kościelny w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9020,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwadzieścia złotych)
- 2) dodatek funkcyjny - 2772,00 zł (słownie: dwa tysiące siedemset siedemdziesiąt dwa złote)
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej łącznie 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi - 3537,60 zł (słownie: trzy tysiące pięćset trzydzieści siedem złotych 0,60 groszy);

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Janowiec Kościelny

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXIV/197/2021 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 29 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janowiec Kościelny.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 7 maja 2024 r.

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa:

- ustawa z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 530)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z cytowanymi wyżej przepisami maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz **maksymalny** poziom dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi odpowiednio 10.250,00 zł, funkcyjny - 3150,00 zł

Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4020,00 zł.

W związku z powyższym **minimalne** stawki wynagrodzenia wójta powinny kształtować się następująco:

Wynagrodzenie zasadnicze: 8200,00 zł (80 % z maksymalnej kwoty 10.250 zł)

Dodatek funkcyjny : 2520,00 zł (80 % z maksymalnej kwoty 3150,00 zł)

Dodatek specjalny : 3216,00 zł (8200,00+2520,00 x 30 %)

oraz procentowy dodatek stażowy od należnego wynagrodzenia zasadniczego (zgodnie z art. art.

38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

Rada Gminy może więc ustalić poziom wynagrodzenia w zakresie od minimalnego do maksymalnego.