

ZARZĄDZENIE NR 7/2022
WÓJTA GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 17 stycznia 2022 r.

w sprawie realizacji pozamilitarnych przygotowań obronnych w gminie Janowiec Kościelny w 2022 r.

Na podstawie art. 7 pkt. 14 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz.1372 z późn. zm.), § 2 i § 3 pkt. 1,2 i 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2021 roku w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 2259 r.), oraz Zarządzenia Nr 329 Wojewody Warmińsko - Mazurskiego z dnia 03 grudnia 2021 roku w sprawie realizacji pozamilitarnych przygotowań obronnych w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 r. zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się i wprowadza do użytku służbowego” Plan zamierzeń obronnych Gminy Janowiec Kościelny na rok 2022,, (załącznik nr 1).

§ 2. Wprowadza się do użytku służbowego „Wytyczne do szkolenia obronnego realizowanego w roku 2022,, przez dyrektorów i kierowników wykonujących zadania obronne na terenie Gminy Janowiec Kościelny (załącznik nr 2).

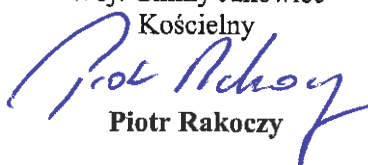
§ 3. Wprowadza się do użytku służbowego „ Plan szkolenia obronnego w Gminie Janowiec Kościelny na rok 2022” (załącznik nr 3).

§ 4. Zobowiązuje się kierowników jednostek do ustalenia wytycznych i kalendarzowych planów realizacji zamierzeń obronnych dla podległych jednostek organizacyjnych.

§ 5. Traci moc zarządzenie Nr 6/2021 Wójta Gminy Janowiec Kościelny z dnia 11 stycznia 2021 r. w sprawie realizacji pozamilitarnych przygotowań obronnych w gminie Janowiec Kościelny.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Janowiec
Kościelny



Piotr Rakoczy

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 7/2022
Wójta Gminy Janowiec Kościelny
z dnia 17 stycznia 2022 r.

PLAN ZAMIERZEŃ OBRONNYCH
NA TERENIE GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY
w 2022 ROKU

Opracowała: J. Idźkowska

CZĘŚĆ OPISOWA

1. Wstęp

Umocnienie obronności Rzeczypospolitej Polskiej, przygotowanie ludności i mienia na wypadek wojny oraz wykonywanie innych zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony należy do wszystkich organów władzy i administracji rządowej oraz organów i instytucji państwowych, organów samorządu terytorialnego, przedsiębiorców i innych jednostek organizacyjnych, organizacji społecznych, a także do każdego obywatela w zakresie określonym w ustawach, w tym w ustawie o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej

Zgodnie z Koncepcją prowadzenia przygotowań obronnych w województwie warmińskomazurskim, zasadniczym celem tych przygotowań jest zapewnienie funkcjonowania administracji publicznej oraz zabezpieczenie potrzeb sił zbrojnych RP i ludności cywilnej w czasie podwyższania gotowości obronnej państwa w tym osiągnięcia zdolności do przeciwdziałania zaistniałym zagrożeniom wewnętrznym i zewnętrznym państwa. Uwzględnić przy tym należy wszelkie aspekty zagrożeń wynikających z działań terrorystycznych i innych o charakterze hybrydowym.

Głównym dokumentem do planowania operacyjnego jest Plan Reagowania Obronnego Rzeczypospolitej Polskiej, stanowiący podstawę opracowania Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy.

Zadania operacyjne zawarte w odpowiednich planach operacyjnych funkcjonowania administracji publicznej i przedsiębiorców w czasie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny są z kolei bazą wyjściową do określenia zadań rzeczowo-finansowych realizowanych w czasie pokoju. Prawidłowe finansowanie umożliwi właściwą realizację zadań obronnych przez organy administracji publicznej i przedsiębiorstw do tego wskazanych. Przedsięwzięcia są realizowane w czasie pokoju zaś przygotowywane na czas wewnętrznego i zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa.

Wójt Gminy Janowiec Kościelny koordynuje, realizuje i kontroluje pozamilitarne przygotowania obronne w gminie Janowiec Kościelny poprzez coroczne planowanie i programowanie obronne oraz praktyczne działania w ramach terenowych ćwiczeń obronnych.

W 2022 roku główny wsłitek będzie skierowany na finalizowanie opracowania i uzgodnienia Planu Operacyjnego Funkcjonowania Powiatu. Ponadto, w celu maksymalnie możliwej unifikacji dokumentacji oraz procedur działania, podczas treningów, gier i ćwiczeń obronnych, realizowana będzie weryfikacja przyjętych rozwiązań.

W dalszym działaniu będą kontynuowane czynności sprawdzające i koordynujące przygotowanie powiatowych jednostek organizacyjnych do ich funkcjonowania w sytuacji współczesnych zagrożeń bezpieczeństwa państwa.

Pozamilitarne przygotowania obronne w gminie realizuje Wójt przy pomocy podległych i nadzorowanych Wójtowi jednostek organizacyjnych, na które nałożono zadania obronne.

2. Przedsięwzięcia obronne zrealizowane w 2021 roku

Zgodnie z planem zamierzeń i wytycznymi do planowania pozamilitarnych przygotowań obronnych w gminie Janowiec Kościelny na 2021 rok, w związku z trwającym zagrożeniem SARS-CoV-2 i utrzymywanymi obostrzeniami związanymi ze stanem epidemii większość zaplanowanych kontroli i szkoleń na 2021 rok nie odbyła się. Ograniczenia w kontaktach zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz urzędów, spowodowały brak możliwości dotrzymania zakładanych terminów opracowania nowego planu operacyjnego..

Do zrealizowanych przedsięwzięć należy zaliczyć: zorganizowanie i przeprowadzenie kwalifikacji wojskowej w gminie Janowiec Kościelny, aktualizacja bazy danych HNS, udział w zorganizowanych szkoleniach oraz instruktażach/ odpraw z pracownikami merytorycznymi ds.

obronnych, prowadzenie treningów służby stałego dyżuru.

Zaktualizowano dokumentację planistyczną w obszarze zabezpieczenia medycznego na potrzeby sił zbrojnych RP;

Dokonano aktualizacji Planu Akcji Kurierskiej w zakresie osób realizujących w/w Plan. Nałożono świadczenia osobiste i rzeczowy na w/w osoby

Przygotowania obronne w gminnych jednostkach organizacyjnych, na które nałożono takie zadania, są realizowane w stopniu dobrym. Umożliwiają właściwe wykonywanie i koordynowanie zadań z zakresu obronności i bezpieczeństwa państwa.

W ramach opracowanego NKPPO⁵-20 oceniono stopień realizowanych zadań obronnych w gminie za rok 2021. Ocenę sporządzono na podstawie sprawozdania z przygotowań obronnych w jednostkach samorządu terytorialnego. Wnioski i propozycje z oceny przekazano do Wojewody Warmińsko - Mazurskiego.

3. Planowane przedsięwzięcia obronne w roku 2022.

Główny zamiar działania będzie skierowany na finalizowanie opracowania Planu Operacyjnego Funkcjonowania gminy na czas zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa oraz rzetelnego i terminowego przygotowania i przeprowadzenia oraz rozliczenia finansowego kwalifikacji wojskowej.

Pozamilitarne przygotowania obronne w 2021 roku będą wykonywane przez:

- a. Prowadzenie bieżącej rejestracji osób na potrzeby założenia ewidencji wojskowej oraz współudział w organizacji kwalifikacji wojskowej na administrowanym terenie (w porozumieniu ze Starostą);
- b. Finalizowanie prac związanych z opracowaniem, uzgodnieniem i zatwierdzeniem planu operacyjnego funkcjonowania Gminy zgodnie z wytycznymi Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w sprawie sporządzenia ww. planów;
- c. Przekazanie zadań operacyjnych podległym i nadzorowanym jednostkom oraz opracowanie kart realizacji zadań operacyjnych;
- d. Współudział w opracowaniu sprawozdania z realizacji określonych zadań obronnych w 2021 r. na potrzeby NKPPO-22;
- e. Przygotowanie kadry kierowniczej Urzędu i pracowników merytorycznych wchodzących w skład grupy operacyjnej urzędu do udziału w ćwiczeniach obronnych i treningach sztabowych własnych oraz organizowanych przez terenowe organy administracji wojskowej na administrowanym terenie;
- f. Prowadzenie prac reklamacyjnych osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny (wg. potrzeb);
- g. Współudział w uzupełnieniu/aktualizacji danych na potrzeby centralnej bazy danych HNS oraz udział w przedsięwzięciach dot. realizacji zadań wynikających z obowiązku państwowo-gospodarza.
- h. Aktualizacja dokumentacji w zakresie organizacji i przebiegu akcji kurierskiej i szkolenie osób przewidzianych do udziału w akcji kurierskiej, po uzyskaniu zezwolenia wojewody, według potrzeb;
- i. Uzgadnianie z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim planów szkolenia obronnego na rok 2022 oraz planów przeprowadzenia gminnych ćwiczeń obronnych (nie włączonych w system ćwiczeń powiatowych)
- j. Doskonalenie obiegu informacji pomiędzy jednostkami w ramach prowadzonych treningów lub ćwiczeń obronnych⁸);
- k. Realizowanie zadań związanych z planowaniem świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony na administrowanym terenie w tym prowadzenie postępowań

- administracyjnych i wydawanie decyzji w tym zakresie oraz aktualizowanie rejestrów, planów i zestawień świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony;
- l. Prowadzenie kontroli realizacji zadań obronnych w jednostkach podległych i nadzorowanych zgodnie z wytycznymi, w tym sporządzenie stosownej dokumentacji pokontrolnej wraz z oceną, wnioskami i zaleceniami jednostki kontrolowanej;
 - m. Prowadzenie analizy i usuwanie niedociągnięć, stwierdzonych podczas kontroli problemowych, w ramach planowanych własnych zamierzeń obronnych na dany rok kalendarzowy;
 - n. Prawidłowe i terminowe wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na realizację przedsięwzięć obronnych z rozdziału: 75212 (pozostałe wydatki obronne) i 75011 (urzędy wojewódzkie) dotowanych z budżetu Wojewody na zadania zlecone w dziedzinie obronności.

-
- 1) SBN — Strategia Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej podpisana 5 listopada 2014 r. przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 2) Postanowienie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 29 grudnia 2018 roku o wydaniu PolitycznoStrategicznej Dyrektywy Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. rok 2019 r., poz. 15).
 - 3) Ustawa o powszechnym obowiązku obrony RP (Dz.U. 2019, poz. 1541, 2020).
 - 4) NKPPO — Narodowy Kwestionariusz Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych.
 - 5) Metodyka przygotowania i przeprowadzenia ćwiczeń podsystemu niemilitarnego w systemie obronnym RP wydana pod redakcją Waldemara Kitlera.
 - 6) NCRS — NATO Crisis Response System.
 - 7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 września 2004 r. w sprawie reklamowania od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny (Dz.U. Nr 210, poz. 2136 ze zm.),
 - 8) Zarządzenie Nr 243/12 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 września 2012 roku w sprawie organizacji i funkcjonowania systemu stałych dyżurów w województwie wamińsko-mazurskim na potrzeby podwyższania gotowości obronnej państwa.
 - 9) PK HNS — Punkt Kontaktowy HNS Wojewody Wamińsko-Mazurskiego, powołany zarządzeniem Nr 166 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 12 lipca 2018 r. w sprawie powołania punktów kontaktowych HNS (Host Nation Support).
 - 10) Zarządzenie Nr 229 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 21 sierpnia 2014 r. w sprawie ustalenia ramowego zakresu działania w dziedzinie obronności państwa w czasie pokoju dla organów samorządu terytorialnego, kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich, przedsiębiorców i kierowników innych jednostek organizacyjnych oraz władz organizacji społecznych.
 - II) Program szkolenia obronnego województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2017—2022.
 - 12) Zarządzenie Nr 59 Wojewody Wannińsko-Mazurskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie dystrybucji tabletek jodu w przypadku zdarzenia radiacyjnego na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

WOJEWÓDZKI URZĘD
Piotr Rakoczy

HARMONOGRAM
REALIZACJI POZAMILITARNYCH PRZYGOTOWAŃ OBRONNYCH
GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY NA ROK 2022

Zadanie - temat	Podstawa działania	Wykonalność /współw wykonaw/	Termin realizacji												Uwagi	
			I kwartał			II kwartał			III kwartał			IV kwartał				
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
I. PLANOWANIE OPERACYJNE I PROGRAMOWANIE OBRONNE																
1. Opracowanie kart realizacji zadań operacyjnych realizowanych na potrzeby sił zbrojnych RP i wojsk sojusznicych (zał. B do POF gminy).		Pracownicy jst						Do 30								
2. Opracowanie Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny (dot. Części opisowej planu i załączników obligatoryjnych C,D)	Rozporządzenie RM z dnia 15 czerwca 2004r. w sprawie warunków i rybu planowania i finansowania zadań wykonywanych w ramach przygotowań obronnych państwa przez organy administracji rządowej i organy samorządu terytorialnego /Dz. U. Nr 152 poz. 1599 ze zm./	Insp. ds. ochrony środowiska						Do 30								
3. Opracowanie i przesłanie do WBIZK danych dotyczących „Kwestionariusza Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych za 2020 r.”		Kierownik GT	31													
4. Przesłanie do uzgodnienia i zatwierdzenia Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy (części opisowej Planu i załącznika C)		Wójt						Do 30								
II. ZADANIA W ZAKRESIE ZABEZPIECZENIA SIŁ ZBROJNYCH																
AKCJA KURIERSKA																
1. Opracowanie i przesłanie Starości sprawozdania z realizacji zadań związanych z doręczaniem kart powołania w trybie Akcji Kurierskiej	Rozporządzenie MSWiW, Obrony Narodowej oraz Infrastruktury z dnia 5 lipca 2002 r. w sprawie trybu doręczania kart powołania i	Wójt, Inspektor ds. ochrony środowiska	3													

2. Aktualizacja planu akcji kurierskiej w oparciu o nowy schemat i nowe założenia akcji kurierskiej	rozplakatowania obwieszczeń o stawieniu się osób do czynnej służby wojskowej /Dz. U. z 2014 poz. 3/	Wójt Kierownik GT	Według potrzeb
---	---	-------------------------	----------------

WSPARCIE PAŃSTWA GOSPODARZA /HNS/

1. Współdziałanie w uzupełnieniu/aktualizacji danych na potrzeby centralnej bazy danych HNS oraz udział w przedsięwzięciach dot. realizacji zadań wynikających z obowiązku państwa- gospodarza	Ustawa z dnia 21 listopada 1967r. o powszechnym obowiązku obrony RP (Dz. U. z 2019r. poz. 1541 z późn.zm.) i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2004r. w sprawie ogólnych zasad	Wójt	Cały rok według potrzeb
2. Szkolenie z zakresu zasad wprowadzania danych do e-bazy HNS.	wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony (Dz.U. 2004 nr 16, poz. 152)	Pracownicy merytoryczni urzędu	Cały rok, według potrzeb

III. SYSTEM KIEROWANIA BEZPIECZEŃSTWEM NARODOWYM

1. Aktualizacja planów przygotowania i przenieszenia GSK ze stałej siedziby do ZMP.	Zarządzenie Nr 139 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2018r. w sprawie przygotowania systemu kierowania bezpieczeństwem narodowym w województwie warmińsko-mazurskim.	Wójt Inspektor ds. ochrony środowniska	W miarę potrzeb
2. Aktualizacja „Regulaminu Organizacyjnego GSK”	Kierownik GT	Kierownik GT	W miarę potrzeb
3. Opracowanie lub aktualizacja Zarządzenia w sprawie przygotowania GSK i ZMP	Inspektor ds. ochrony środowiska	Inspektor ds. ochrony środowiska	W miarę potrzeb
4. Uzgodnianie Zapasowych Miejsc Pracy.	Rozporządzenie RM z dn. 27.04.04r. w spr. Przygotowania systemu kierowania bezpieczeństwem narodowym /Dz. U. Nr 98 poz. 987/		W miarę potrzeb

UTRZYMANIE W STALEJ GOTOWOŚCI SYSTEMU STAŁEGO DYŻURU WÓJTA GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY

1. Aktualizacja i przekazanie danych teleadresowych stałego dyżuru Wojewódzie.	Rozporządzenie RM z dnia 21 września 2004 r. w sprawie gotowości obronnej państwa /Dz. U. Nr 219 poz. 2218/ Zarządzenie Nr 243 Wojewody Warmińsko – Mazurskiego z dnia 28 września 2012 roku w sprawie organizacji i funkcjonowania systemu stałych dyżurów w województwie warmińsko – mazurskim na potrzeby podwyższenia gotowości obronnej państwa	Kierownik GT	15						
2. Utrzymanie właściwego poziomu przygotowania obsad stałych dyżurów we własnych oraz podległych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych. Planowanie i prowadzenie szkoleń w tym zakresie	Według planu szkolenia obronnego	Wójt, Dyrektor							
3. Utworzenie służb stałego dyżuru (punktów kontaktowych) we wszystkich podległych jednostkach organizacyjnych, którym przypisano, w znowelizowanych planach operacyjnych, zadania obronne.			Wójt	30					
4. Sprawdzenie gotowości działania systemu stałych dyżurów.		Wójt	Zgodnie z planem szkolenia obronnego na 2021 rok						Z wyjątkiem gmin ćwiczących w ramach ćwiczeń powiatowych i gminnych

IV. PRZEDSIĘWZIĘCIA W ZAKRESIE ZABEZPIECZENIA MEDYCZNEGO

1. Aktualizacja planu dystrybucji tabletek jodowych	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie warunków sposobu przygotowania oraz wykorzystania podmiotów leczniczych na potrzeby obronne państwa oraz właściwości organów w tych sprawach (Dz. U. z 2012 r., poz. 741)	Kierownik GT							Termin i zakres aktualizacji zostanie przygotowany po otrzymaniu wytycznych w tym zakresie
---	---	--------------	--	--	--	--	--	--	--

V. ŚWIADCZENIA OSOBISTE I RZECZOWE NA RZECZ OBRONY

1. Prowadzenie postępowań administracyjnych pierwszej instancji w sprawach świadczeń na rzecz obrony.	Ustawa z dnia 14.06.1960- Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U.2021, poz. 735) Ustawa z dnia 21 listopada 1967r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r.poz.372 z późn.zm.)	Wójt							Na bieżąco
2. Opracowanie zestawień świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony(z uwzględnieniem zasad grupowania osób, nieruchomości ,rzeczy ruchomych) i przesłanie Wojewodzie.	Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń rzeczowych na rzecz obrony w czasie pokoju z dn. 11.09.2007 r. (Dz. U. z 2007 r. Nr 175, poz. 1224)	Wójt		31					
3. Aktualizacja planów świadczeń rzeczowych i osobistych przewidzianych do realizacji w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny.	Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń osobistych na rzecz obrony w czasie pokoju z dn. 11.09.2007 r.	Wójt							Na bieżąco

2. Sporządzenie „Sprawozdania z realizacji rocznego planu szkolenia obronnego za 2021 r.” i przesłanie do Dyrektora WBZK W-M UW.	Wytyczne Wojewody Warmińsko-Mazurskiego dla organów samorządu terytorialnego w zakresie przeprowadzenia ćwiczeń obronnych w latach 2017-2022.	Kierownik GT	15						
3. Opracowanie trzyletniego Programu szkolenia obronnego z uwzględnieniem przedsięwzięć szkoleniowych zawartych w wojewódzkim „ Programie szkolenia obronnego na lata 2022 – 2026”	Wytyczne Wojewody Warmińsko-Mazurskiego dla organów samorządu terytorialnego w zakresie organizacji i przeprowadzenia ćwiczeń obronnych w latach 2017-2022 rozporządzenie RM w sprawie szkolenia obronnego	Wójt					X		Termin uzgodnienia- na etapie opracowania koncepcji i. Nie później niż 60 dni przed planową datą ćwiczeń

IX. KONTROLE PROBLEMOWE

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowcu Kościelnym	Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie kontroli wykonywania zadań obronnych z dnia 13 stycznia 2004 r. (Dz.U. Nr 16, poz.151 z późn. zm.)	Inspektor ds. ochrony środowiska					X		
Samorządowy Ośrodek Kultury w Janowcu Kościelnym							X		
Zakład Gospodarki komunalnej w Janowcu Kościelnym								X	

<p>Sporządzenie i przesłanie do Dyrektora WBIZK W-M UW w Olsztynie „Sprawozdania z realizacji rocznego planu kontroli wykonywania zadań obronnych za 2020 rok”</p>	<p>Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie kontroli wykonywania zadań obronnych z dnia 13 stycznia 2004 r. (Dz.U. Nr 16, poz.151 z późn. zm.)</p>	<p>Wójt</p>		<p>30</p>									
--	---	-------------	--	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

WÓJT GMINY
Piotr Rakoczy
 Piotr Rakoczy

WYTYCZNE

do szkolenia obronnego realizowanego w 2022 roku przez dyrektorów, kierowników oraz przedsiębiorców wykonujących zadania obronne na terenie gminy Janowiec Kościelny

WSTĘP

Wytyczne Wójta Gminy Janowiec Kościelny do szkolenia obronnego realizowanego w 2022 roku przez dyrektorów i kierowników wykonujących zadania obronne na terenie gminy Janowiec Kościelny, sporządzono w celu określenia przedsięwzięć szkoleniowych realizowanych na obszarze gminy Janowiec Kościelny oraz sposobu ich realizacji.

Wytyczne opracowano z uwzględnieniem ustaleń wynikających z następujących dokumentów:

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 2015 roku w sprawie szkolenia obronnego;
- Wytycznych Ministra Obrony Narodowej dla ministrów i wojewodów do szkolenia obronnego realizowanego w latach 2021-2026;
- Programu Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2035;
- Programu szkolenia obronnego województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2019-2021 (z aktualizacją w 2020 r.)

Celem wytycznych jest:

- Dokonanie oceny stanu realizacji szkolenia obronnego realizowanego w 2021 r.;
- Określenie głównych kierunków szkolenia obronnego realizowanego w 2022 r.;
- Określenie sposobu realizacji szkolenia obronnego w jednostkach organizacyjnych wykonujących zadania obronne na terenie gminy Janowiec Kościelny;
- Wskazanie przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych przez Wójta, które powinny zostać uwzględnione w planowaniu i realizacji szkolenia przez organizatorów szkolenia;

1. OCENA STANU REALIZACJI SZKOLENIA OBRONNEGO

W 2021 roku szkolenie obronne ukierunkowane było na przygotowanie kadry kierowniczej, do opracowania kolejnej edycji dokumentacji planowania operacyjnego w gminie.

1.1 Przedsięwzięcia szkoleniowe zrealizowane w 2021 roku miały przede wszystkim na celu:

- a. Przygotowanie kadry kierowniczej oraz pracowników merytorycznych wykonujących zadania obronne w gminie Janowiec Kościelny w zakresie wykonywania zadań w czasie podwyższania gotowości obronnej państwa;
- b. Wdrażanie procedur realizacji zadań operacyjnych w gminnych jednostkach organizacyjnych;
- c. Sprawdzenie w ramach ćwiczeń obronnych, przygotowanie urzędu do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa.

1.2 Zakładane cele szkoleniowe osiągnano m.in. w ramach:

- a. treningów stałego dyżuru organizowanych z udziałem kierowników jednostek organizacyjnych i podmiotów realizujących zadania obronne wchodzących w skład systemu stałego dyżuru.

2. KIERUNKI SZKOLENIA OBRONNEGO W 2022 ROKU

2.1 Za główny kierunek szkolenia obronnego w roku 2022 należy przyjąć przygotowanie kadry kierowniczej, zespołów zadaniowych/grup operacyjnych wchodzących w skład komórek organizacyjnych wykonujących zadania obronne do opracowania kolejnej edycji dokumentacji planowania operacyjnego

2.2 W 2022 r. należy dążyć do wypracowania zasad współdziałania wszystkich podmiotów uczestniczących w procesie podejmowania decyzji na wszystkich szczeblach administracji publicznej realizującej zadania obronne nałożone przez Wójta Gminy Janowiec Kościelny.

2.3 Angażować pracowników urzędu do realizacji zadań obronnych.

2.4 Zapewnić współdziałanie urzędu z Siłami Zbrojnymi RP.

2.5 W organizowanych przedsięwzięciach szkoleniowych podejmować tematykę dotyczącą wdrażania stanów kwalifikowanych, stopni alarmowych oraz współczesnych zagrożeń bezpieczeństwa państwa w szczególności zagrożenia, w cyberprzestrzeni w tym możliwości wystąpienia konfliktu hybrydowego. Szkoleniem obronnym obejmować problematykę bezpieczeństwa i zagrożeń w cyberprzestrzeni dla systemów i sieci teleinformatycznych administracji publicznej oraz usuwania ich negatywnych skutków dla funkcjonowania elementów układu pozamilitarnego w sytuacji podwyższania gotowości obronnej państwa i w czasie wojny.

2.6 Organizować wspólne przedsięwzięcia szkoleniowe na bazie gminy, służących wymianie doświadczeń, integrowaniu jednostek organizacyjnych realizujących podobne zadania obronne. W ramach organizowanych szkoleń przewidzieć udział przedstawicieli podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych, dla których nałożono zadania obronne w formie zadań operacyjnych.

2.7 W planowaniu działalności szkoleniowej uwzględniać problematykę współdziałania w realizacji zadań obronnych z organami administracji wojskowej (WKU) i jednostkami wojskowymi (z uwzględnieniem WOT).

2.8 Propagować udział w wyższych kursach obronnych i innych formach szkolenia obronnego organizowanych przez wyższe szczeble organizacyjne osób zajmujących wyższe stanowiska w administracji publicznej.

2.9 Realizacja głównych kierunków szkolenia obronnego wsparta będzie następującymi zasadniczymi zamierzeniami szkoleniowymi:

- a) zaangażowaniem jednostek samorządu terytorialnego w przedsięwzięciach szkoleniowych Szefa WSzW w Olsztynie, Dowódcę 16 Dywizji Zmechanizowanej zgodnie z „Planem szkolenia obronnego na rok 2022” oraz „Programem szkolenia obronnego na lata 2022-2026”.

3. PLANOWANIE I REALIZACJA SZKOLENIA OBRONNEGO

3.1 Ustalenia ogólne

- a) Szkolenia obronne planować i realizować na zasadach określonych w rozporządzeniu Rady

Ministra w sprawie szkolenia obronnego.

- b) Planowanie szkolenia obronnego prowadzić zgodnie z "Programem szkolenia obronnego Gminy Janowiec Kościelny na lata 2021-2023" oraz programem szkolenia obronnego.
- c) Podczas planowania szkolenia uwzględniać wnioski z przeprowadzonych szkoleń i ćwiczeń oraz kontroli problemowych.
- d) Przestrzegać zasady udziału kierowniczej kadry jednostek w ćwiczeniach, grach kierowniczych, treningach, jednocześnie zapewnić bieżące funkcjonowanie urzędu w czasie przedsięwzięć szkoleniowych.
- e) Uwzględniać udział wszystkich jednostek wykonujących zadania obronne na administrowanym terenie.
- f) Dążyć do organizowania wspólnych przedsięwzięć szkoleniowych służących wymianie doświadczeń, integrowaniu jednostek organizacyjnych realizujących podobne zadania obronne.
- g) Doskonalić system współdziałania z terenowymi organami administracji wojskowej w zakresie zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych RP, współpracy cywilno-wojskowej (CIMIC) oraz realizacji obowiązków państwa gospodarza (HNS);
- j) Dążyć do zabezpieczenia przedsięwzięć szkoleniowych pod względem logistycznym w tym finansowym ze środków własnych oraz dotacyjnych.
- k) Każdorazowo po przeprowadzeniu ćwiczenia, treningu, gry kierowniczej dokonać ich oceny oraz opracować harmonogram realizacji wniosków i zaleceń wynikających z tej oceny.

3.2 Zasadnicze przedsięwzięcia szkoleniowe do realizacji w 2022 roku:

- a. Przygotować i przeprowadzić gminne gry kierownicze (treningu decyzyjne), zgodnie z „Programem szkolenia obronnego Gminy Janowiec Kościelny na lata 2021-2023”.
- b. Sprawdzić przepływ informacji pomiędzy ogniwami stałego dyżuru, z zastosowaniem „Zasad funkcjonowania stałego dyżuru w ramach organizowanych treningów”.
- c. Zorganizować treningi/instruktaże dla zespołów zadaniowych w zakresie obiegu informacji stałego dyżuru (dwa razy w roku), obsad głównych stanowisk kierowania w stałej siedzibie i zapasowym miejscu pracy.
- d. Zorganizować seminarium szkoleniowe z udziałem przedstawicieli jednostek organizacyjnych wykonujących zadania na rzecz obrony państwa, w ramach którego zweryfikować aktualność wydanych decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony. Formę szkolenia dostosować do aktualnej sytuacji epidemiologicznej.
- e. Systematycznie szkolić obsadę akcji kurierskiej we współdziałaniu z elementami zabezpieczającymi funkcjonowanie akcji kurierskiej.
- f. Zapoznać mieszkańców gminy na wypadek sygnałów powszechnego ostrzegania.

4. GRUPY SZKOLENIOWE

Ustala się następujące grupy szkoleniowe:

lp.	Skład grupy szkoleniowej (nazwa stanowiska służbowego)	Kod grupy szkoleniowe	podgrupy
-----	--	-----------------------	----------

1	Wójtowie, zastępcy wójtów, sekretarze.	W – 1	W – 1c (powiaty: nidzicki, nowomiejski, ławski, ostródzki);
2	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z obronnością lub prowadzący sprawy związane z wykonaniem zadań obronnych w innych państwowych jednostkach organizacyjnych wykonujących zadania obronne.	P – 3	P – 3c (starostw powiatowych, miast i gmin powiatów: nidzickiego, nowomiejskiego, ławskiego, ostródzkiego);
3	Kadra kierownicza jednostek podległych i nadzorowanych przez Wójta	B – 1	dyrektorzy i kierownicy
4	Kierownicy referatów Urzędu Gminy Janowo	B – 2	
5	Pracownicy prowadzący zagadnienia obronne w jednostkach podległych i nadzorowanych przez Wójta.	B – 3	
6	Obsada stałego dyżuru	SD	
7	Obsada stanowiska kierowania	SK	SK – 1 (grupy organizacyjno – administracyjna)
8	Grupa operacyjna	GO	GO – 1b (grupa operacyjna w gminie)
11	Zespół kierowania akcją kurierską.	AK	KŁ – kurier łącznik; KW – kurier wykonawca; K – kurier.
13	Zespół kontrolny.	ZK	Powołany Zarządzeniem Wójta

Uwaga. Grupy można łączyć lub dzielić na podgrupy w zależności od potrzeb szkoleniowych oraz tworzyć własne grupy.

WÓJTA GMINY
Piotr Rakoczy