

**UCHWAŁA NR XXIV/197/2021  
RADY GMINY JANOWIEC KOŚCIELNY**

z dnia 29 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janowiec Kościelny.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2021r., poz. 1834 ), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 1 pkt 4 i ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960), **Rada Gminy Janowiec Kościelny uchwala**, co następuje:

**§ 1.** Z dniem 1 sierpnia 2021r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Janowiec Kościelny w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych)
- 2) dodatek funkcyjny - 2520,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych)
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej łącznie 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi - 3216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, co stanowi - 1640,00 zł (słownie: jeden tysiąc sześćset czterdzieści złotych) .

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Janowiec Kościelny

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr VII/39/19 Rady Gminy Janowiec Kościelny z dnia 17 czerwca 2019 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janowiec Kościelny.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021r.

## UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, **z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.**"

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa:

- ustawa z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Mocą ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1834 ) w art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych dokonano następujących zmian:

W art.37 ust.3 otrzymał brzmienie:

*„ Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1 nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 -krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz.U. z 2020 r. poz.1658). Aktualnie stanowi to kwotę 20.041,50 (11,2x 1789,42 zł) przy czym kwota ta będzie różnicowana w zależności od liczby mieszkańców w jst.*

W art.37 dodano ust. 4 w brzmieniu:

*„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1.Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”*

Zgodnie z cytowanym wyżej Rozporządzeniem maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi odpowiednio 10.250,00 zł, funkcyjny - 3150,00 (tabela I załącznika nr 1 do rozporządzenia). Art. 6 przedmiotowego rozporządzenia stanowi natomiast : *„Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”.*

W związku z powyższym **minimalne stawki** wynagrodzenia wójta powinny kształtować się następująco:

Wynagrodzenie zasadnicze: 8200,00 zł ( 80 % z maksymalnej kwoty 10.250 zł)

Dodatek funkcyjny : 2520,00 zł ( 80 % z maksymalnej kwoty 3150,00 zł)

Dodatek specjalny : 3216,00 zł ( 8200,00+2520,00 x 30 % )

oraz procentowy dodatek stażowy od należnego wynagrodzenia zasadniczego ( zgodnie z art. art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych ).

Rada Gminy może więc ustalić poziom wynagrodzenia w zakresie od minimalnego do maksymalnego, przy czym stosownie do art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych

innych ustaw, przepisy w przedstawionym wyżej zakresie mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia 2021 roku.